

Geneva Palexpo

Double rendez-vous pour les RH et décideurs

Fort de l'éclatant succès de sa première édition en 2007, le salon Solutions Ressources Humaines revient à Geneva Palexpo les 8 et 9 octobre prochain. Plus d'exposants et de surface, plus de débats, un programme élargi et interactif et, enfin, l'ouverture conjointe du Manageware – salon Solutions Business Intelligence, ERP & BPM – offriront à quelque 2000 visiteurs professionnels une plateforme RH et pilotage d'entreprise unique en Suisse romande et France voisine.

Dans le contexte actuel de concurrence économique, les employés d'une entreprise représentent un facteur concurrentiel déterminant. Une bonne gestion du personnel, des employés motivés et hautement qualifiés, mais aussi l'association d'un travail d'équipe efficace et d'une bonne compétence sociale sont autant d'éléments décisifs: non sans négliger que les responsabilités des professionnels en ressources humaines augmentent avec la pression économique. Quelque 140 exposants (+40%) permettront d'avoir une vision globale de l'offre toujours plus complexe et complète de services et produits en matière de gestion des ressources humaines: logiciels, hardware, travail temporaire, conseil, formation, e-learning ou encore secteur de l'éducation, qui se voit développé.

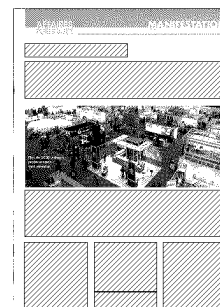
**Seul salon en Suisse
 romande**

Dans le cadre des forums pratiques et de l'Atelier des exposants, environ 70 interventions aborderont les thèmes les plus variés.

dans un esprit d'échange d'idées et d'interactivité. Deux conférences clés mettront en exergue des sujets essentiels: l'une de Geneviève Morand, de Rezonance, sur le thème «Et si nous étions tous des animateurs de réseaux?», l'autre, en anglais, présentée par AHRMIO (Association of Human Resource Management in International Organisations) et intitulée «International HRM in IGOs». C'est donc bien la plateforme la plus complète, et la seule dans un rayon francophone de 450 km, qui est proposée aux professionnels, chefs d'entreprises, dirigeants, DRH, cadres de l'administration, conseillers, recruteurs, spécialistes des salaires et collaborateurs de services RH. Ils étaient 1640 l'an dernier, dont plus de 90% ont affirmé revenir en 2008, pour découvrir, comparer, échanger et élargir leur réseau professionnel.

**Manageware:
 d'une pierre deux coups**

Etre capable de prendre rapidement les bonnes décisions qui s'imposent dans l'entreprise est un des objectifs prioritaires du management avec, comme souci majeur,



d'employer au mieux ses ressources (capital, travail et moyens de production). Dans les années à venir, la compétitivité de chaque entreprise sera de plus en plus influencée par l'utilisation des BI, ERP, et BPM, qui deviendront ainsi des atouts concurrentiels incontournables pour ceux qui les mettront résolument en œuvre. Les décideurs en entreprise et les responsables administratifs ont un réel besoin d'un aperçu global du marché et des plus récents développements dans ce secteur complexe, clé de leur réussite.

Organisé conjointement et pour la première fois, le Manageware – salon Solutions Business Intelligence, Enterprise Resource Planning et Business Process Management – propose de nombreuses synergies avec le salon RH et constitue une offre supplémentaire pour les décideurs présents.

Pour Alexander R. Petsch, directeur de l'organisateur Spring Expositions SA, qui met sur pied les deux événements: *«De nos jours, les managers sont confrontés à une avalanche d'informations difficile à traiter, engendrant une complexité croissante pour la commande et l'évaluation des processus d'entreprise. Les solutions assistées par ordinateur deviennent ainsi de plus en plus importantes. Cependant, il manquait jusqu'à ce jour un salon spécialisé ciblant de manière précise l'intervention de ces logiciels stratégiques précieux. Manageware répond à ce besoin.»*

La palette de produits et prestations qui seront proposés est vaste, comprenant notamment Business Intelligence (BI), Business Analysis, Contrôle de gestion, Enterprise Resource Planning (ERP), Business Process Management (BPM), Business Activity Monitoring (BAM), Process Performance Management (PPM), Business Scorecards,

Finance Performance Management, Data Warehousing, etc.

Afin de maintenir en permanence le contact entre exposants et visiteurs, c'est dans des espaces ouverts à l'intérieur même de l'exposition que se dérouleront les forums pratiques. L'approche «Best Practice» se trouve ainsi au premier plan, devant le produit et favorisant les contacts.

Une table ronde dédiée à la Business Intelligence sera organisée par le Groupement romand de l'informatique (GRI), alors que deux conférences clés seront dédiées, l'une à l'analyse d'affaires sous l'égide de IIBA (The International Institute of Business Analysis), l'autre au thème «Le référentiel d'entreprise, garde-fou de l'optimisation des processus et du système d'information» par Jean-François Pirus, PDG de BPMS, qui s'appuie sur une expérience riche et multisectorielle de mise en œuvre de référentiels d'entreprise en France et en Suisse. ■

Pratique

Un seul billet d'entrée permet l'accès aux deux salons et aux forums pratiques mercredi 8 et jeudi 9 octobre 2008 de 9 h 00 à 17 h 30 dans la halle 2 de Geneva Palexpo

Contact:

Sophie Jaillet – sjaillet@messe.org

Tél. +41 (0) 22 733 17 50

Fax +41 (0) 22 733 17 51

Les grands axes du Salon RH

- Prestation de services en ressources humaines
- Conseil en ressources humaines
- Solutions logicielles
- Hardware
- Conseil en entreprise, conseil juridique
- Prestations de services en personnel
- Formation et éducation
- E-Learning/Blended Learning
- Hôtels pour séminaires et conférences
- Futures tendances en matière de travail

Toutes les informations pratiques pour les exposants et les visiteurs, le programme des conférences et ateliers, l'achat de billets en ligne se trouvent sur www.salon-rh.ch.



L'occasion de découvrir l'ensemble du marché en un seul lieu.

Les grands axes du Manageware

- Business Intelligence (BI)
 - Enterprise Resource Planning (ERP)
 - Business Analysis
 - Business Process Management (BPM)
 - Business Activity Monitoring
 - Process Performance Management (BAM/PPM)
 - Business Scorecards/Solutions Dashboard
 - Data Mining/Data Warehousing
 - Qualité des données (Data Cleansing, Data Profiling)
 - Plateformes d'intégration de données
- Toutes les informations pratiques pour les exposants et les visiteurs, le programme des conférences, l'achat de billets en ligne se trouvent sur www.manageware.ch.*

